



AZIENDA CALABRIA LAVORO  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 8 del 23 gennaio 2019**

**OGGETTO:** Avviso pubblico per la formazione di una short list di esperti per l'affidamento di incarichi professionali esterni di assistenza tecnica e attività connesse per l'attuazione dei progetti e dei compiti assegnati ad Azienda Calabria Lavoro. Pubblicazione Short list.



**IL DIRETTORE GENERALE  
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 07 marzo 2018, con cui il dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTO** l'art. 20, comma 6, della L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 s.m.i. che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

**VISTO** l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**PREMESSO** che con decreto n. 77 del 5 ottobre 2018 è stato approvato l'avviso pubblico per la formazione di una short list di esperti da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione del progetto "*PON IOG – Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro*" e, comunque, degli ulteriori eventuali progetti che saranno affidati all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali;

- che con decreto n. 78 dell'8 ottobre 2018 è stato integrato l'avviso pubblico all'art. 3 – Aree di interesse, prevedendo la possibilità di partecipare, per ogni Area di interesse, anche con laurea triennale in uno dei corsi di studi indicati nella relativa area, in applicazione del principio del *favor participationis*;

- che con decreto n. 95 del 15 novembre 2018 è stata nominata la Commissione di Valutazione per accertare la rispondenza delle domande ai requisiti richiesti dall'avviso sopra indicato, per la formazione di una short list suddivisa in tre profili: (Profilo professionale SENIOR, Profilo professionale MIDDLE, Profilo professionale JUNIOR);

- che la costituzione della short list di cui al presente avviso non prevede graduatorie, attribuzione di punteggio e/o altre classificazione di merito. Pertanto, l'eventuale inserimento nella short list non comporta alcun diritto e/o aspettativa ad ottenere un incarico professionale presso Azienda Calabria Lavoro;

**PRESO ATTO** dei verbali trasmessi dalla Commissione di Valutazione n. da 1 a 12, acquisiti agli atti dell'Azienda in data 21 gennaio 2019 con prot. n. 324 e degli elenchi dei nominativi suddivisi per profilo stilati all'esito della valutazione delle domande presentate dai candidati;

**RITENUTO**, pertanto di dover pubblicare gli elenchi, che si allegano al presente decreto dei nominativi ammessi alla short list suddivisi per profilo professionale SENIOR, (allegato "A"), Profilo professionale MIDDLE, (allegato "B"), Profilo professionale JUNIOR, (allegato "C"), nonché di dover pubblicare gli elenchi dei nominativi non ammessi alla Short list, che si allegano al presente per profilo professionale SENIOR, (allegato "D"), per profilo professionale MIDDLE, (allegato "E"), per profilo professionale JUNIOR, (allegato "F");

**DECRETA**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** i verbali della Commissione acquisiti agli atti dell'Azienda in data 21 gennaio 2019 con nota prot. n. 324 e gli elenchi dei nominativi stilati dalla Commissione di Valutazione

suddivisi per profilo professionale SENIOR, MIDDLE e JUNIOR, nonché gli elenchi dei candidati non ammessi per profilo;

- **di pubblicare** gli elenchi, che si allegano al presente decreto dei nominativi ammessi alla short list suddivisi per profilo professionale SENIOR, (allegato "A"), Profilo professionale MIDDLE, (allegato "B"), Profilo professionale JUNIOR, (allegato "C"), nonché di dover pubblicare gli elenchi dei nominativi non ammessi alla Short list con relativa motivazione che si allegano al presente per profilo professionale SENIOR, (allegato "D"), per profilo professionale MIDDLE, (allegato "E"), per profilo professionale JUNIOR, (allegato "F");

- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, amministrazione trasparente, provvedimenti , decreti.



Il Direttore Generale  
dott. Giovanni Forciniti

